

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. D

SETTORE \_\_\_\_\_

NOME E COGNOME \_\_\_\_\_

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
<b>TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)</b>			<b>0</b>

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti )			punteggio
	Competenze tecnico – professionali dimostrate nelle attività assegnate (max 10 punti)		
	Prestazione orientata all'efficacia e all'economicità (max 10 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 10 punti)		
	Attenzione al risultato e capacità di attivarsi in autonomia per il raggiungimento dello stesso (max 10 punti)		
	Capacità di produrre soluzioni innovative ed iniziativa personale (max 10 punti)		
	Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (max 10 punti)		
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			<b>0</b>

VALUTAZIONE (A+B)	0
-------------------	---

legenda punteggi performance individuale:

da 0 a 5,9: apporto inadeguato

da 6 a 6,9: apporto adeguato

da 7 a 8,5: apporto buono

da 8,6 a 10: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):

---



---



---



---



---

# VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. C

SETTORE \_\_\_\_\_

NOME E COGNOME \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
<b>TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)</b>			<b>0</b>

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti )			punteggio
	Competenze tecnico – professionali dimostrate nelle attività assegnate (max 10 punti)		
	Flessibilità e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi (max 10 punti)		
	Qualità della prestazione grado di precisione puntualità diligenza accuratezza rapidità di esecuzione (max 10 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 10 punti)		
	Contributo alla soluzione dei problemi anche attraverso la promozione di soluzioni innovative (max 10 punti).		
	Potenziale professionale espresso al raggiungimento degli obiettivi (max 10 punti)		
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			<b>0</b>

<b>VALUTAZIONE (A+B)</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

legenda punteggi performance individuale:  
da 0 a 5,9: apporto inadeguato  
da 6 a 6,9: apporto adeguato  
da 7 a 8,5: apporto buono  
da 8,6 a 10: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):

---

---

---

---

---

---

---

# VALUTAZIONE DEL PERSONALE CAT. B

SETTORE \_\_\_\_\_

NOME E COGNOME \_\_\_\_\_

CAT. \_\_\_\_\_

PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (max 40 punti)		valutazione P.O.	punteggio
	Grado di realizzazione degli specifici obbiettivi della struttura di appartenenza al cui perseguimento il dipendente collabora.		0
<b>TOTALE PERFORMANCE DI ORGANIZZAZIONE (A)</b>			<b>0</b>

PERFORMANCE INDIVIDUALE (max 60 punti )			punteggio
	Qualità della prestazione grado di precisione puntualità diligenza accuratezza rapidità di esecuzione (max 15 punti)		
	Capacità di costruire relazioni con l'utenza interna ed esterna e di collaborare con i colleghi (max 15 punti)		
	Contributo alla soluzione dei problemi anche attraverso la promozione di soluzioni innovative (max 15 punti).		
	Potenziale professionale espresso al raggiungimento degli obiettivi (max 15 punti)		
<b>TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE (B)</b>			<b>0</b>

<b>VALUTAZIONE (A+B)</b>	<b>0</b>
--------------------------	----------

legenda punteggi performance individuale:

da 0 a 7,9: apporto inadeguato

da 8 a 9,9: apporto adeguato

da 10 a 12,9: apporto buono

da 13 a 15: apporto eccellente

Motivazione della valutazione (obbligatorio in caso di valutazione negativa):

---



---



---



---



---



---