



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
(Provincia di Grosseto)

VERBALE delle DELIBERAZIONI della GIUNTA COMUNALE

(DELIBERAZIONE N° 296 del 21/12/2017)

OGGETTO: REGOLAMENTO MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE

L'anno duemiladiciassette, addì ventuno del mese di dicembre alle ore 12:00 in

**Castiglione della Pescaia nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Municipale, si è riunita
previa regolare convocazione, la Giunta Comunale.**

Presiede l'adunanza il Sindaco Giancarlo Farnetani

			Presente:
1	FARNETANI GIANCARLO	Sindaco	S
2	NAPPI ELENA	Vice Sindaco	N
3	LORENZINI SUSANNA	Assessore	S
4	MAZZARELLO FEDERICO	Assessore	S
5	MASSETTI WALTER	Assessore	S

Totale presenti n° 4 e Totale assenti n°1

Partecipa il dott. GIANPAOLO BRANCATI Segretario Generale del Comune.

Il Presidente constatata la regolarità del numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERA

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 31.05.2016 con la quale è stato approvato il regolamento che disciplina il “*Sistema di misurazione e la valutazione della performance*”;

Visto il D.Lgs. 25.05.2017, n. 74 recante “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

Considerato che l’obiettivo di detto provvedimento legislativo è ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni: sono introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;

Rilevato che le principali novità introdotte da detto provvedimento legislativo in tema di valutazione della performance dei pubblici dipendenti sono le seguenti:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l’erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell’attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;

- la valutazione negativa delle performance rileva ai fini dell’accertamento della responsabilità dirigenziale e, in casi specifici e determinati, a fini disciplinari;

- ogni pubblica amministrazione deve misurare e valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;

- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

- gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

- si riconosce per la prima volta un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;

- nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;

- è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;

- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati;

Rilevato, inoltre, che entro il 22.12.2017 (sei mesi dall'entrata in vigore) le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adeguare il proprio sistema di misurazione e valutazione della performance a detto D.Lgs. n. 74/2017;

Dato atto che della proposta di regolamento allegata è stata data informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di relazioni sindacali;

Ritenuto di approvare il nuovo regolamento "Disciplina per la misurazione e la valutazione della performance", predisposto dal Segretario Generale in collaborazione con l'OIV;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale ed omesso il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DISPOSITIVO

1. di approvare il nuovo regolamento che disciplina il "*Sistema di misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale*", allegato alla presente atto per formare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate;

2. di dare atto che l' allegato regolamento sostituisce integralmente il regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 153 del 31.05.2016;

3. di pubblicare il presente atto e l'allegato regolamento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta sopra riportata;

- Visti gli allegati pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;

- Con voti unanimi, favorevoli, resi nei modi di legge e con separata unanime votazione, anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto:

Sindaco
Giancarlo Farnetani

Segretario Generale
dott. GIANPAOLO BRANCATI

Ufficio Proponente:

SEGRETARIO GENERALE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.