



COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA
(Provincia di Grosseto)

VERBALE delle DELIBERAZIONI della GIUNTA COMUNALE

(DELIBERAZIONE N° 129 del 15/04/2013)

**OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:
APPROVAZIONE REGOLAMENTO**

L'anno Duemilatredici, addì quindici del mese di Aprile alle ore 11:40 in

**Castiglione della Pescaia nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Municipale, si è riunita
previa regolare convocazione, la Giunta Comunale.**

Presiede l'adunanza il SINDACO Giancarlo Farnetani

Sono presenti Assessori n° 4 e sono assenti Assessori n° 0.

		Presente
1) FARNETANI GIANCARLO	- Sindaco	S
2) NAPPI ELENA	- Vice Sindaco	S
3) BARTOLETTI DANIELE	- Assessore	S
4) ROTOLONI PIER PAOLO	- Assessore	S
5) MAZZARELLO FEDERICO	- Assessore	S

Partecipa la dott.ssa SAVINI MARINA Segretario Generale del Comune.

Il Presidente constatata la regolarità del numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

PROPOSTA DI DELIBERA

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 264 del 19.10.2011 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio comunale;

VISTO il l D.Lgs. 150/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare:

- L'art. 16 che demanda agli enti locali l'adeguamento del proprio ordinamento alle disposizioni contenute nello stesso, con particolare riferimento alle disposizioni, contenute negli artt. 3, 4, e, 9 e 15 in materia di trasparenza e accessibilità, e ai principi in materia di:

- misurazione e valutazione della performance
- ciclo di gestione della performance
- promozione di una cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

- l'art. 31 del D.Lgs. 150/2009 che demanda agli enti locali l'adeguamento del proprio ordinamento ai principi della promozione del merito e del miglioramento della performance organizzativa e individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi secondo logiche meritocratiche e ai principi delle disposizioni in materia di progressioni economiche, progressioni di carriera e di strumenti del sistema premiale;

DATO ATTO che il D.Lgs. 150/2009 prevede:

- all'art. 3, comma 2 che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valorizzare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti
- all'art. 3, comma 4 che le pubbliche amministrazioni adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi
- all'art. 4, comma 1 che le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance distinto in più fasi, tra le quali la definizione e assegnazione di obiettivi, la misurazione e valutazione della performance e l'utilizzo di sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
- all'art. 7, comma 1 che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale, adottando con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance
- all'art. 9, comma 1 che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori
- all'art. 9, comma 2 che la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di

misurazione e valutazione e collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

- all'art. 18, comma 1 che le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi anche di natura economica
- all'art. 18, comma 2 che è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;
- all'art. 31, comma 2 che gli enti locali nell'esercizio delle proprie potestà normative prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. n. 141 del 1.08.2011 che prevede che la retribuzione in fasce disciplinata dall'art. 31, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

VISTO l'art. 48, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, che inserisce fra le competenze della giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;

DATO ATTO che questa Amministrazione ha già adottato da tempo sistemi di misurazione e valutazione del personale dipendente e degli incaricati di posizione organizzativa;

DATO ATTO che il D.Lgs 150/2009 ha ricondotto alla competenza della Giunta comunale, quale organo di indirizzo politico amministrativo, l'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo quanto confermato anche dalla richiamata delibera CIVIT n. 104/2010;

RITENUTO di dover approvare "Il Sistema di misurazione e valutazione della performance", contenente le metodologie per la valutazione del personale dipendente e degli incaricati di posizione organizzativa, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che le OOSS e la RSU si sono espresse in modo favorevole sul contenuto della metodologia della performance;

VISTO il vigente Statuto comunale;

DISPOSITIVO

per quanto esposto in premessa e qui richiamato integralmente:

- 1) di approvare “Il Sistema di misurazione e valutazione della performance”, contenente le metodologie per la valutazione del personale dipendente e degli incaricati di posizione organizzativa, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di comunicare il presente provvedimento a tutti i responsabili di settore, alle OO.SS ed alle RSU.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta sopra riportata;
- Vista la scheda istruttoria del Responsabile del Procedimento in data 15/04/2013;
- Visti gli allegati pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;
- Con voti unanimi, favorevoli, resi nei modi di legge e con separata unanime votazione, anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
FARNETANI GIANCARLO

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa SAVINI MARINA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---===000000===---

In pubblicazione all'Albo Pretorio dal giorno 17/04/2013
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 17/04/2013

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa SAVINI MARINA

Ufficio Proponente:

- La presente deliberazione
è divenuta esecutiva il 15/04/2013
(pubblicata all'Albo Pretorio
dal 17/04/2013 al 02/05/2013)

UFFICIO PERSONALE, STIPENDI

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa SAVINI MARINA