



**COMUNE DI CASTIGLIONE DELLA PESCAIA**  
(Provincia di Grosseto)

**VERBALE delle DELIBERAZIONI della GIUNTA COMUNALE**

(DELIBERAZIONE N° 37 del 03/03/2015)

**OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE 2015-2017**

**L'anno Duemilaquindici, addì tre del mese di Marzo alle ore 18:00 in**

**Castiglione della Pescaia nella Sala delle Adunanze posta nella Sede Municipale, si è riunita  
previa regolare convocazione, la Giunta Comunale.**

**Presiede l'adunanza il SINDACO Giancarlo Farnetani**

**Sono presenti Assessori n° 3 e sono assenti Assessori n° 1 sebbene invitati.**

		Presente
1) FARNETANI GIANCARLO	- Sindaco	S
2) NAPPI ELENA	- Vice Sindaco	S
3) BARTOLETTI DANIELE	- Assessore	S
4) ROTOLONI PIER PAOLO	- Assessore	S
5) MAZZARELLO FEDERICO	- Assessore	N

**Partecipa la dott.ssa SAVINI MARINA Segretario Generale del Comune.**

**Il Presidente constatata la regolarità del numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.**

## **PROPOSTA DI DELIBERA**

**VISTO** l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246" che prevede che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del D. Lgs. 165/2001 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la Consiglieria o il Consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la Consiglieria o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**RICHIAMATO** l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato con legge 183/2010, che prevede che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

**VISTA** la Direttiva 23/5/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**DATO ATTO** che la legge 183/2010, modificando gli artt. 1, 7 e 57 del D. Lgs. 165/2001, ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;

**CONSIDERATO** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 03.03.2015 è stato costituito il C.U.G. del Comune di Castiglione della Pescaia;

**VISTO** l'art. 26 del vigente Statuto comunale che, in conformità a quanto previsto dalla l. 120/2011 e dal decreto attuativo D.P.R. 251/2012 disciplina le pari opportunità tra uomo e donna nella Giunta e negli altri organi collegiali non elettivi del Comune, negli enti, aziende e istituzioni, rinviando alla normativa in materia di equilibrio tra i generi per le società controllate dal Comune;

**PRESA** visione del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2015/2017 predisposto dal Segretario Comunale, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri

integralmente;

**PRESO ATTO** che dello stesso è stata data comunicazione alle RSU, alle OO.SS. alla Consigliera delegata e alla Presidente della Commissione Pari Opportunità in data 3 marzo 2015;

**DATO ATTO** che il piano di azioni positive è volto a rispettare i principi di pari opportunità attraverso i seguenti obiettivi:

- garantire l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale del personale dell'ente;
- favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e impegni familiari, temperando nel rispetto delle esigenze dell'organizzazione;
- promuovere la cultura di genere attraverso la comunicazione delle norme e delle informazioni sulle pari opportunità.

**CONSIDERATO** che per l'attuazione dei predetti obiettivi sono state elaborate le seguenti azioni positive:

- a) Favorire il benessere organizzativo, tutelando l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni
- b) Favorire condizioni di pari opportunità per tutto il personale dell'Ente, uguaglianze sostanziali fra uomini e donne per quanto riguarda le l'arricchimento professionale e lo sviluppo professionale;
- c) Favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari, temperando le esigenze dell'organizzazione con quelle delle lavoratrici e dei lavoratori;
- d) Favorire il reinserimento del personale assente per lunghi periodi
- e) Promuovere la cultura di genere attraverso una migliore e capillare comunicazione e diffusione delle informazioni sulle pari opportunità.
- f) Approvazione Bilancio di genere

**RITENUTO** opportuno procedere all'approvazione del Piano di azioni positive 2015-2017 allegato a parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

## **DISPOSITIVO**

per quanto in narrativa esposto e qui richiamato a tutti gli effetti:

- 1) di approvare il Piano di azioni positive, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
- 2) di dare atto che le eventuali spese connesse alla realizzazione delle azioni positive saranno determinate annualmente in relazione alle disponibilità di bilancio;
- 3) Di inviare copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed al Comitato Unico di Garanzia;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

- Vista la proposta sopra riportata;
- Vista la scheda istruttoria del Responsabile del Procedimento in data 03/03/2015;
- Visti gli allegati pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;
- Con voti unanimi, favorevoli, resi nei modi di legge e con separata unanime votazione, anche per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

## **DELIBERA**

di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
FARNETANI GIANCARLO

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa SAVINI MARINA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

---===000000===---

In pubblicazione all'Albo Pretorio dal giorno 05/03/2015  
e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 05/03/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa SAVINI MARINA

**Ufficio Proponente:**

- La presente deliberazione  
è divenuta esecutiva il 03/03/2015  
(pubblicata all' Albo Pretorio  
dal 05/03/2015 al 20/03/2015)

UFFICIO PERSONALE, STIPENDI

Lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa SAVINI MARINA