

**Stampa Intero Modello in data : 5/2/2014**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2036 - CASTIGLIONE DELLA PESCAIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/02/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/02/2014 01:58:08

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	98.582	55.231	57.082	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	15.434	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	75.123	28.191	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	33	31	31	CATEGORIA D	1.020.858	1.051.023	1.013.582	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	35	35	33	CATEGORIA C	839.050	868.472	841.410	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	63	63	63	CATEGORIA B	1.316.278	1.389.561	1.378.523	CATEGORIA B	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>133</b>	<b>129</b>	<b>128</b>	<b>Totale</b>	<b>3.349.891</b>	<b>3.392.478</b>	<b>3.290.597</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>15.434</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.155.214</b>	<b>2.235.091</b>	<b>1.788.811</b>				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>5.505.105</b>	<b>5.627.569</b>	<b>5.079.408</b>	
--	----------------------------------------------------	------------------	------------------	------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/02/2014 01:58:08

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,36	0,83	98.582	110.547	68.498	36.447	43.914	45.140	62.135	66.633	23.358	0	42.872	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,38	0	75.123	74.843	0	26.366	26.238	0	48.757	48.605	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA D</b>	30,63	30,03	28,75	33.331	35.003	35.261	27.824	27.222	27.299	5.507	7.781	7.962	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	32,99	33,74	32,86	25.435	25.738	25.609	22.270	22.183	22.057	3.166	3.555	3.552	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	57,8	59,75	59,94	22.771	23.257	22.998	20.446	20.363	20.297	2.325	2.894	2.701	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>123,42</b>	<b>124,26</b>	<b>122,38</b>	<b>27.142</b>	<b>27.178</b>	<b>26.889</b>	<b>22.942</b>	<b>22.601</b>	<b>22.583</b>	<b>4.200</b>	<b>4.578</b>	<b>4.306</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/02/2014 01:58:08

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	10	0	20	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	33	30	30	23,91	30,73	28,77	1,94	6,5	1,7	5,12	21,77	17,07
CATEGORIA C	35	35	33	25,69	30,26	34,27	4,86	10,77	15,12	12,71	12,86	4,7
CATEGORIA B	63	63	63	24,05	32,87	32,86	6,32	13,84	12,75	6,32	7,94	8,08
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	132	128	127	24,53	31,66	32,16	4,79	11,28	10,65	7,67	12,52	9,26

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
05/02/2014 01:58:08

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	6,46	10,95	10,91	Retribuzioni, codice P015	299.176	277.833	233.748	valore medio	46.312	25.373	21.425
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.161	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.581	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	52	23	35	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	461.921	337.948	274.515	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.883	14.693	7.843
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	35	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	29.287	210.796	3.267	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.762	6.023	1.634

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE G.M. N. 168 DEL 09/06/2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	6	1	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	4	0	0	0	0	2	4

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	3	1	0	0	0	4	3
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	6	7	0	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	6	6	0	0	0	1	6	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	38	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	5	3	1	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>142</b>	<b>61</b>	<b>60</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>62</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	1	3
CATEGORIA C	1,25	4,08	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	7	0
CATEGORIA B	1	2,58	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	16	2
<b>TOTALE :</b>	<b>3,25</b>	<b>7,66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>5</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	1	3	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	0	2	1	2	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	1	1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	3	1	0	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	2	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4

POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	7
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	2	2	0	2	1	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	10
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>128</b>



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	6	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	5	4	-	-	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	4	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	2	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	4	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	5	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	10
<b>Totale</b>	27	18	30	23	0	1	9	20	-	-	-	-	128

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	38	54	-	-	274	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	366
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	45	41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	86
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	77	147	10	3	-	-	0	44	0	149	1	3	-	-	-	-	-	-	434
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	32	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	133	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA D2	55	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	77	144	1	2	-	-	-	-	0	29	3	8	-	-	-	-	-	-	264

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	131	5	200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	406
POSIZIONE ECONOMICA C3	114	70	72	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	25	-	-	325
POSIZIONE ECONOMICA C2	182	258	63	32	-	-	36	0	0	29	-	-	-	1	2	-	-	-	-	603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	146	160	42	42	-	-	36	0	0	23	-	-	-	1	1	-	-	-	-	451
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	273	58	45	3	-	-	90	0	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	471
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	79	0	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	124
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	221	34	102	8	-	-	31	0	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	404
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	173	0	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	207
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	30	74	15	30	0	184	0	5	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	-	353

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	220	206	122	134	0	8	-	-	-	-	9	5	1	0	-	-	-	-	705
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	76	0	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	70	94	33	42	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	240
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	128	37	45	12	-	-	-	-	-	-	0	15	1	0	-	-	-	-	238
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	102	195	75	32	106	0	26	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	537
<b>Totale</b>	2.196	1.888	740	613	380	192	219	49	0	230	20	47	10	4	0	25	-	-	6.613

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	10	33.316	-	-	4.301	-	-	-	37.617
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	39	92.114	-	2.382	9.464	-	-	-	103.960
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	264	6.225	-	-	-	59.511
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	102	225.343	-	1.239	20.868	-	-	174	247.276
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	723	2.175	-	-	-	28.276
POSIZIONE ECONOMICA D3	71,97	146.029	-	889	12.237	-	-	158	158.997
POSIZIONE ECONOMICA D2	23,97	44.408	-	132	3.707	-	-	142	48.105
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	127.000	-	-	11.576	-	-	-	138.576
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	131.409	-	2.046	11.121	-	-	142	144.434

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	77,14	131.432	-	115	10.982	-	-	2.281	140.248
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	154,48	258.289	-	1.139	21.591	-	-	512	280.507
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	90,65	147.135	-	357	12.275	-	-	249	159.518
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	107,94	178.906	-	563	14.988	-	-	449	194.008
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	38	61.419	-	207	5.149	-	-	62	66.713
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	134.005	-	1.592	11.300	-	-	-	146.897
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	47,97	75.235	-	345	6.313	-	-	121	81.772
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	43	67.398	-	-	5.613	-	-	-	73.011
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	155,47	239.684	-	747	20.078	-	-	356	260.153
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	-	3.083	-	-	-	40.076
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	69,42	105.582	-	-	8.790	-	-	292	114.080
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	57	86.592	-	-	7.212	-	-	219	93.585

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	92,5	135.140	-	-	11.267	-	-	56	146.351
<b>Totale</b>	1.468,51	2.535.829	-	12.740	220.315	-	-	5.213	2.763.671



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	218	0	0	17.982	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	748	278	0	29.858	7.040	2.024	23.223
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	431	1.111	0	22.308	4.841	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.831	0	0	23.836	3.595	5.276	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	206	0	0	0	0	579	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.186	1.111	0	0	0	3.735	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	361	1.111	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.032	0	0	13.028	3.204	3.729	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.068	4.258	0	0	0	3.176	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.069	3.300	0	0	0	3.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.096	2.211	0	0	0	7.023	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.195	2.146	0	0	0	4.100	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.453	0	0	0	0	4.203	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	499	0	0	0	0	1.513	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.088	0	0	0	0	3.278	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	611	0	0	0	0	1.873	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	548	0	0	0	0	1.559	8.119

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.948	0	0	0	0	6.019	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	301	0	0	0	0	898	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	858	0	0	0	0	2.690	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	703	0	0	0	0	2.113	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.098	0	0	0	0	3.438	4.583
<b>TOTALE</b>	<b>20.548</b>	<b>15.526</b>	<b>0</b>	<b>107.012</b>	<b>18.680</b>	<b>63.109</b>	<b>35.925</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	1.265	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	1.875	0	0	1.252	441	0	0	0	0	581	1.880
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	146	0	0	974	0	0	9.411	0	0	358	207
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	11.092	177	0	4.370	0	0	0	1.258
<b>POSIZ.ECO N. D4</b>	0	0	0	0	1.124	0	0	0	0	0	0	558





**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	220	0	0	8.454	387	0	807	0	0	0	1.311
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	2.715	0	0	3.394	0	0	0	0	0	0	804
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.580	0	0	10.590	25	373	0	0	0	114	2.229
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	7.927	0	0	9.988	25	0	0	0	0	0	1.995

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	7.227	0	0	6.628	0	0	0	0	0	0	1.774
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	7.249	0	0	15.132	25	0	0	0	0	0	3.192
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	4.217	0	0	13.156	0	0	0	0	0	0	3.135
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2.502	0	0	13.495	0	0	0	0	0	1.398	1.443

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	938	0	0	3.743	0	0	0	0	0	166	851
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	4.723	0	0	8.079	0	0	0	0	0	449	2.853
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	737	0	0	4.655	25	0	0	0	0	222	547
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	845	0	0	4.608	0	0	0	0	0	213	1.658

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.639	0	0	21.606	292	0	0	0	0	552	1.982
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	565	0	0	2.093	0	0	0	0	0	123	298
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	536	0	0	7.205	50	0	0	0	0	0	1.125
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.126	0	0	4.906	0	0	0	0	0	289	665

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	2.603	0	0	7.952	0	0	0	0	0	471	2.256
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>51.370</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>160.126</b>	<b>1.447</b>	<b>1.638</b>	<b>14.588</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.936</b>	<b>32.021</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>19.465</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>69.200</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>41.033</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>51.435</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>2.467</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>17.211</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>9.631</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>37.904</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>28.437</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>23.389</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>36.928</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>27.949</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>24.494</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>7.710</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>20.470</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>8.670</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>17.550</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>34.038</b>

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.278</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>12.464</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>9.802</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>22.401</b>
<b>TOTALE</b>	<b>526.926</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.156
EROGAZIONE BUONI PASTO	46.792
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.507
COPERTURE ASSICURATIVE	7.570
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	274.515
ALTRE SPESE	2.695
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.267
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	233.748
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.418
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	936.543
IRAP	279.619
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	40.019
<b>Totale</b>	<b>1.788.811</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
rimborsi elettorali (referendum 2011) E 13546 - INAIL E 13753 - ISTAT E 12720	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	348.641	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	29.968	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-7.269	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	371.340	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	98.254	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	19.602	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	23.517	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	20.314	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	28.467	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.072	0
totale Risorse variabili Fondo unico	199.726	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	68.000

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	63.736
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	131.736
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	181.096
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	1.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	60.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	46.289
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	144.873
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	433.258
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	6.072
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	6.072
<b>Totale</b>	<b>571.066</b>	<b>571.066</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2763671	3554774	il dato indicato nella colonna "importo bilancio" ricomprende anche i valori relativi al personale a tempo determinato.
Totale T13	526926		
Assegno T14	40156		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	46792	44577	il dato non coincide perche nella colonna SICO e stato indicato l'effettivo importo comprensivo di oneri ed IRAP dei buoni pasto consegnati ai dipendenti e non quelli acquistati dall'Ente.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1507	1507	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7570	7570	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	274515	274515	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3267	3267	
L110 - ALTRE SPESE	2695	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	233748	0	importi indicati nel riepilogo di tab. 12 - 13 - ANF
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2418	2418	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	936543	1044237	la somma da consuntivo e maggiore perche ricomprende tra gli altri gli oneri del personale a tempo determinato.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	279619	280194	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5119427</b>	<b>5213059</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	40019	40019	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5079408</b>	<b>5173040</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00117100537**

**Codice Fiscale : 00117100537**

**Telefono : 00564927111**

**Fax : 00564927219**

**Email : [f.mucci@comune.castiglionedellapescaia.gr.it](mailto:f.mucci@comune.castiglionedellapescaia.gr.it)**

**Via : strada prov.le Padule 3**

**Numero Civico : snc**

**C.A.P. : 58043**

**Città : CASTIGLIONE DELLA PESCAIA**

**Provincia : GR**

**Codice Catastale : C310**

**Popolazione residente : 7063**

**Superficie(Kmq) : 209.28**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.castiglionedellapescaia.gr.it](http://www.comune.castiglionedellapescaia.gr.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SAVINI	MARINA	00564927161	00564927161	f.mucci@comune.castiglionedella pescaia.gr.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MUCCI	FRANCESCA	00564927161	00564927161	f.mucci@comune.castiglionedella pescaia.gr.it



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	35
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1149
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	13
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	12
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
AGOSTINI	MICHELE	michele@studioagostini.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	34.36
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>11</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	582237
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	571066
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.92
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+123176
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+121771
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	572018
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 571066 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 572018)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		107012
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	7	16149
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....