

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 28 MARZO 2024

DELIBERA N. 6/2024

OGGETTO: EROGAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE PREMIO DI RISULTATO

ANNO 2023.

L'anno 2024, il giorno ventotto del mese di marzo alle ore 9,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito degli inviti trasmessi dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 15.03.2024, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

SENSERINI Luisella	SI	
--------------------	----	--

Altri presenti:

MASSETTI Walter – Assessore alle partecipazioni, MAGRINI Daniela – Direttore Generale, INNOCENTI PERICCIOLI Claudio – Revisore dei Conti.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Premesso che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott.

Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata con effetti operativi dal 01/01/2014.

Visto il Piano Programma 2024-2026, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 7 del 23.10.2023;

Richiamate le proprie deliberazioni nn. 7/2017, 2/2018, 2/2020, 6/2021 e 06/2022 con cui si disponeva l'erogazione del premio di risultato ai dipendenti dell'Azienda;

Richiamato il CCNL Fise Multiservizi applicato a tutto il personale in organico in azienda;

Fatto presente che l'art. 3 del contratto suddetto prevede la possibilità di corrispondere ai dipendenti un premio di risultato, potendo riservare alla contrattazione di secondo livello l'individuazione di condizioni, tempi e modalità di erogazione;

Fatto presente altresì che, al momento, nessun accordo economico di secondo livello risulta essere stato concluso e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro;

Considerato che l'articolo 3 sopra richiamato, facendo riferimento all' "elemento di garanzia retributiva", non esclude che, laddove non sia stata attivata la contrattazione di secondo livello, il datore di lavoro possa erogare indennità o premi in eccedenza al CCNL;

Richiamato altresì l'art. 9 del CCNL Fise Multiservizi secondo cui comunque, "restano ferme le condizioni individuali complessive di miglior favore nell'ambito di ogni istituto";

Considerato che, ai fini dell'individuazione di parametri obiettivi di riferimento utilizzabili, la tipologia dei servizi erogati da Castiglione 2014 si caratterizza per la prevalenza di attività ad "alta intensità di manodopera" per lo svolgimento di prestazioni che, secondo le esigenze dell'Amministrazione Comunale, richiedono interventi nell'arco delle

24 ore per cui il lavoro rappresenta pertanto la principale risorsa, tale da rendere l'effettiva presenza in servizio e la disponibilità ad effettuare i servizi aggiuntivi il principale indicatore da utilizzare come parametro di riferimento;

Ritenuto proporzionare l'erogazione del premio individuando i seguenti parametri oggettivi in rapporto sia alla effettiva presenza in servizio del lavoratore (fatti salvi i periodi di assenza dovuti a ferie), che la propensione all'effettuazione dei servizi di reperibilità e fermo:

- ore effettive di servizio;

- ore di straordinario;

- ore di reperibilità prestate nei vari servizi;

- decurtazione del 15% sul totale per ogni provvedimento disciplinare subito nell'anno di riferimento;

Ritenuto valorizzare la produttività dei dipendenti in organico in ragione della multidisciplinarietà delle prestazioni in relazione ai servizi gestiti dall'Azienda;

Ritenuto che i dipendenti destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con la sanzione del licenziamento per giusta causa ex art. 48 CCNL, data la gravità del provvedimento, non debbano essere considerati nella distribuzione;

DISPOSITIVO

1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Attese le premesse, considerato che ne ricorrono i presupposti normativi e contrattuali ed economici, di erogare un premio di risultato al personale dipendente, destinando la somma limite di € 18.000,00, dando atto che il premio sarà erogato in proporzione alle ore effettivamente lavorate nell'anno 2023, tenuto conto dei parametri di cui alle premesse.

3. Di dare atto che il premio di risultato sarà erogato unitamente al cedolino del mese di marzo.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

Avv. Daniele Falagiani

dott.ssa Daniela Magrini

Documento firmato in originale