

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 14 SETTEMBRE 2023

DELIBERA N. 4/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI AZIENDA.

L'anno 2023, il giorno quattordici, del mese di settembre, alle ore 9,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito degli inviti trasmessi dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 08/09/2023, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 02 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

SENSERINI Luisella	SI	
--------------------	----	--

Altri presenti:

NAPPI Elena – Sindaco, MASSETTI Walter – Assessore alle partecipazioni, MAGRINI Daniela – Direttore Generale, INNOCENTI PERICCIOLI Claudio – Revisore dei Conti.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Magrini.

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Premesso che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata con

effetti operativi dal 01/01/2014.

Visti il Piano Programma 2023/2025, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 12/2022 del 13.10.2022;

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

- il PNA 2013 approvato con deliberazione Civit n. 72/2013;

- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)”;

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n.75/2013, la Castiglione2014 ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 12 del 17.07.2015;

Vista e richiamata la delibera n. 177/2020 dell’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e

	di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostitu-	
	zione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;	
	Dato atto che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.A.C. richiamata al punto	
	precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il	
	P.T.P.C.T. in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticor-	
	ruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in	
	senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di	
	sana gestione;	
	Richiamato il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 che modifica ed integra il D.P.R. n. 62/2013 noto come	
	codice di condotta o comportamento dei dipendenti pubblici.	
	Dato atto che si è quindi proceduto, in attuazione del suddetto D.P.R. e conformemente alle	
	linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla revisione ed integrazione delle dispo-	
	sizioni del vigente Codice di comportamento Castiglione 2014, approvato con la sopra citata	
	deliberazione di G.P. n. 196/2013;	
	Dato atto che la bozza di codice di comportamento dei dipendenti della Castiglione2014, quale	
	schema di articolato che attua la revisione ed integrazione delle disposizioni del Codice di com-	
	portamento in essere, in attuazione dei principi di trasparenza e partecipazione è stato sotto-	
	posto all'esame degli stakeholders mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale	
	dell'Azienda a partire dal giorno 3 agosto 2023, con invito a far pervenire eventuali proposte	
	ed osservazioni entro il giorno 17 agosto 2023;	
	Preso atto che non è pervenuta alcuna osservazione;	
	DISPOSITIVO	
	1. Di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente delibe-	
	razione.	
	2. Di approvare l'integrazione al "Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Casti-	

glione 2014” con l’introduzione del nuovo art. 9bis.

3. Di dare atto che il nuovo Codice di comportamento suddetto si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, ai collaboratori, ai consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e che a qualsiasi titolo realizzino prestazioni in suo favore.

4. Di demandare al Direttore la tempestiva e capillare diffusione del nuovo Codice di Comportamento ai dipendenti aziendali al fine di consentire l’immediata conoscenza dei suoi contenuti.

5. Di dare atto che il nuovo Codice di comportamento verrà pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Disposizioni generali”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

Avv. Daniele Falagiani

dott.ssa Daniela Magrini

Documento firmato in originale