

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO DI IMPIEGATO ESECUTIVO ADDETTO ALLA RACCOLTA E DIFFUSIONE  
INFORMAZIONI UFFICIO IAT  
RISERVATO ALLA CATEGORIA DEI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 L. 68/99**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATI**

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 e s.m.i. con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;
- la Deliberazione del C.d.A. n. 9 del 12/10/2018 con cui sono stati approvati il Piano Programma Triennale e il Bilancio previsione pluriennale 2019/2021;
- la Deliberazione del C.d.A n. 11 del 06/05/2019 di modifica della dotazione organica;
- il proprio Decreto n. 88 del 03/12/2019 con cui si dispone l'avvio della selezione pubblica per la copertura di quanto in oggetto;

**VISTO**

- la legge n. 68 del 12 marzo 1999;
- il D.Lgs. n. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro (che ha sostituito la legge 10.04.1991, n.125);
- il Codice Civile libro V – Del lavoro;
- la legge 92/2012 e s.m.i;
- il D.Lgs. n. 81/2015;
- la legge n. 96 del 9 agosto 2018.

**RENDE NOTO**

È indetta una selezione per il reclutamento di un impiegato esecutivo ufficio IAT a tempo determinato per 12 mesi e parziale (25 ore settimanali), con riserva agli appartenenti alle categorie protette ex. Art. 1 L. 68/99.

Il lavoratore assunto a tempo determinato ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate entro i successivi 12 mesi per ricoprire analoga posizione (ex D.Lgs. 81/2015).

**Art. 1**

*Trattamento Economico*

La figura sarà inquadrata al livello II del C.C.N.L. Fise Multiservizi e sarà attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria per impiegato nel settore Fise Multiservizi in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

**Art. 2**

*Requisiti di accesso*

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del presente avviso:

- Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile;
- Diploma di scuola media inferiore di secondo grado. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente avviso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione o non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo;
- Non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici, che abbiano riportato condanne o pene detentive per delitti non colposi o che siano soggetti a misure di prevenzione;
- Idoneità fisica alla mansione specifica. Tale requisito sarà accertato dal competente medico prima dell'assunzione all'impiego;
- Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 15, commi 6 e 7, della legge 8 luglio 1998, n. 230, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego della pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente;
- Essere iscritti agli elenchi di cui all'art. 8 c. 2, L. 68/99.

Le modalità per l'accertamento del possesso dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174)
- Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

### **Art. 3**

#### *Possesso dei requisiti*

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 4**

#### *Domanda di ammissione*

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato al presente avviso (Mod. A).

La domanda **dovrà essere firmata in calce** (senza autenticazione) e dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "DOMANDA IMPIEGATO ESECUTIVO UFFICIO IAT".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà tenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto decade dai benefici eventualmente conseguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

### **Art. 5**

#### *Esclusione dalla selezione*

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza del nome, cognome e recapito;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità;
- la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione di cui all'art. 2;

### **Art.6**

#### *Termine ultimo per la presentazione della domanda*

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) servizio postale con Raccomandata A.R. presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia (GR);
- 2) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 3) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo [castiglione2014@pec.it](mailto:castiglione2014@pec.it). In questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

Le domande dovranno essere presentate **entro e non oltre le ore 12,00 del 23 dicembre 2019**.

LE ISTANZE INVIATE A MEZZO DEL SERVIZIO POSTALE SARANNO CONSIDERATE VALIDE SOLO SE PERVENUTE ALL'AZIENDA ENTRO LA DATA SUCCITATA.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte dell'aspirante oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore e non a colpa dell'Amministrazione stessa.

### **Art. 7**

#### *Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove*

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art.5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, i calendari delle prove d'esame, inclusa anche l'eventuale preselezione, nonché i candidati ammessi alle successive prove e gli

esiti delle prove medesime saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Azienda [www.castiglione2014.it](http://www.castiglione2014.it).

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

I colloqui valutativi si terranno il giorno **07 gennaio 2020 ore 10.00** c/o la sede Amministrativa dell'Azienda Via dei Drappieri snc – Castiglione della Pescaia.

#### **Art. 8**

##### *Colloquio valutativo*

La selezione consisterà in un colloquio di valutazione delle competenze tecnico professionali sulla conoscenza di base in materia di accoglienza turistica, gestione dei flussi informativi on line e conoscenza del territorio comunale.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio minimo di 21/30.

#### **Art. 9**

##### *Valutazione titoli*

La valutazione dei titoli sarà effettuata come segue:

- Possesso diploma scuola media superiore/Titoli professionali inerenti: 2 punto
- esperienze formative pregresse (tirocini non curriculari): 2 punti ogni 6 mesi
- esperienze professionali pregresse nel settore: 2 punti per ogni 6 mesi.

Non saranno presi in considerazione periodi inferiori ai 6 mesi.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna valutazione sarà di 10 punti.

I predetti titoli devono essere indicati nel curriculum vitae (allegato al presente avviso Mod. B) pena la non valutazione dei medesimi.

#### **Art. 10**

##### *Graduatoria, adempimenti e assunzione in servizio*

La Commissione, al termine dei colloqui valutativi e della valutazione dei titoli, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base delle somme dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione del colloquio con quelli attribuiti ai titoli.

È considerato vincitore il primo della graduatoria che accetta l'assunzione e sarà assunto in servizio in ordine di merito.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro resterà comunque subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti da parte dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita di controllo i vincitori del concorso. La visita di controllo sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dall'Azienda allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione a cui il lavoratore deve essere adibito. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

La graduatoria così formata, nel corso della sua validità, potrà essere utilizzata, in esequio al diritto di precedenza ex D.Lgs. n. 81/2015, per eventuali assunzioni di addetto alla raccolta e diffusione informazioni ufficio iat II liv. Fise Multiservizi a tempo indeterminato.

**Art. 11**  
*Trattamento dei dati*

Si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di concorso non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

**Art. 12**  
*Disposizioni finali*

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di assunzione dei vincitori per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente bando gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 9.00 alle ore 13.00) al numero di telefono 0564/933499 oppure all'indirizzo e-mail: [c.minnai@castiglione2014.it](mailto:c.minnai@castiglione2014.it) – [r.crosta@castiglione2014.it](mailto:r.crosta@castiglione2014.it).

Castiglione della Pescaia, 05/12/2019

Il Direttore Generale  
F.to Dott.ssa Daniela Magrini

***Firmato in originale***