

CASTIGLIONE 2014 AZIENDA SPECIALE

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DEL 06 MAGGIO 2019

DELIBERA N. 10/2019

OGGETTO: DEFINIZIONE DELLE MODALITA' DI RECUPERO E/O EROGAZIONE EMOLUMENTI

AI DIPENDENTI DELL'AZIENDA

L'anno 2019, il giorno sei, del mese di maggio, alle ore 09,00 presso la sede del Palazzo Comunale in Castiglione della Pescaia, a seguito dell'invito trasmesso dal Presidente del Consiglio di Amministrazione in data 30 aprile 2019, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della Azienda Speciale Castiglione 2014.

Presiede l'adunanza il Presidente Avv. Daniele Falagiani.

Dei consiglieri sono presenti n. 01 come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
----------------	----------	---------

SENSERINI Luisella	SI	
--------------------	----	--

CANU Maria Elena	SI	
------------------	----	--

Altri presenti:

MAGRINI Daniela - Direttore Generale

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore generale Dott.ssa Daniela Magrini.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che con atto di Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 è stata deliberata la trasformazione della Società Multiservizi srl in Azienda Speciale Castiglione 2014;

Premesso che con atto 40.611, raccolta 24.808, in data 30.12.2013 a rogito del Dott. Roberto Baldassarri notaio, iscritto nel distretto notarile di Grosseto, la Società è stata trasformata

con effetti operativi dal 01/01/2014;

Visti il Piano Programma 2019-2021, il bilancio di previsione pluriennale e il bilancio di previsione annuale approvati con delibera del C.d.A. n. 9 del 12.10.2018;

Richiamato il C.C.N.L. Fise Multiservizi applicato in Azienda;

Visto l'art.31 commi 9 e 10 del C.C.N.L. Fise ai sensi del quale, nel caso di prestazione lavorativa effettuata nel sesto giorno della settimana, il lavoratore ha diritto ad una retribuzione globale oraria maggiorata del 25%;

Visto l'art. 23 del C.C.N.L. Fise che prevede scatti biennali per gli impiegati ed anzianità forfettaria di settore per gli operai in quota fissa a partire dal quinto anno di anzianità senza interruzione del rapporto di lavoro nel settore;

Fatto presente che l'Azienda, fin dall'installazione del programma paghe nel 2012, ha effettuato la configurazione ed elaborazione dei dati, avvalendosi dell'attività formativa e di assistenza della ditta Readytec;

Rilevato, da una verifica effettuata sui cedolini paga emessi dall'Ufficio personale, un errore di programmazione del software dato che nell'elaborazione dei dati non è stata applicata la maggiorazione prevista per la sesta giornata e che agli operai è stato applicato lo stesso trattamento di anzianità degli impiegati, senza differenziare le due categorie ai sensi dell'art.23 sopra detto, con conseguente erogazione sia di minori che maggiori retribuzioni nei confronti dei dipendenti dell'Azienda;

Considerato che l'Azienda Speciale gestisce esclusivamente risorse pubbliche ed è obbligata ad allineare alle norme contrattuali vigenti la retribuzione erogata, provvedendo necessariamente all'erogazione degli emolumenti dovuti ed al recupero di quelli non dovuti dal dipendente, rilevando il tal caso la buona fede dei percettori solamente ai fini della modalità di esecuzione del recupero delle somme indebitamente percepite e non ancora prescritte;

Ritenuto di stabilire delle modalità di recupero che, fermi restando gli obblighi per l'Azienda,

arrechino il minor nocumento possibile per i dipendenti

DISPOSITIVO

1. Attese le premesse, di considerare la parte narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di procedere, a partire dal pagamento degli stipendi di aprile all'erogazione in un'unica soluzione delle maggiorazioni per prestazioni effettuate nella sesta giornata ed al recupero delle somme indebitamente percepite per errata imputazione dello scatto di anzianità biennale, senza l'applicazione di interessi sia attivi che passivi, come segue, a seconda delle diverse situazioni:

a) recupero pari ad uno scatto mensile fino al raggiungimento delle somme erroneamente percepite;

b) recupero di uno scatto mensile fino al raggiungimento delle somme erroneamente percepite, previa detrazione di quanto dovuto dall'Azienda per la maggiorazione della sesta giornata;

c) recupero a saldo in unica soluzione in caso di dimissioni volontarie e licenziamento del lavoratore.

3. Di ratificare il recupero già effettuato nei confronti dei dipendenti che abbiano cessato il rapporto di lavoro attraverso la trattenuta dell'indebito dal T.F.R.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Vista la proposta del Direttore Generale;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

1. Di adottare e far propria la proposta sopra indicata approvandola integralmente nel testo sopra riportato.

2. Di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Il Presidente

Il Segretario

F.to in originale Avv.Daniele Falagiani

F.to in originale Dott.ssa Daniela Magrini