

**Decreto n° 18 del 15/04/2015**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso** che l'Azienda speciale Castiglione 2014 è stata costituita tramite trasformazione dell'Azienda Multiservizi srl con deliberazione Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 e che la stessa è disciplinata dall'art. 114 del D. lgs. 267/2000;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda speciale, allegato "B" all'atto di trasformazione del 30.12.2013 rep. 40.611 raccolta 24.808 Notaio Roberto Baldassarri;

**Vista** la deliberazione del C.d.A. n. 4 del 10.01.2014 con la quale veniva nominata la sottoscritta Direttore Generale dell'Azienda;

**Vista** la deliberazione del C.d.A. n. 12 del 14.03.2014 con la quale veniva approvato il Regolamento per l'Assunzione di personale e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;

**Vista** la deliberazione del C.d.A. n. 19 del 15.10.2014 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2015-2017, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2015;

**Fatto** presente che l'Azienda Castiglione 2014 ha sottoscritto con il Comune di Castiglione della Pescaia alcuni contratti di servizio inerenti attività correlate alla stagione estiva;

**Considerato** che tali attività implicano l'assunzione di personale a tempo determinato per la gestione dell'Ufficio Informazioni e Accoglienza Turistica della frazione di Punta Ala e per l'implementazione dello IAT del Capoluogo, nonché per la gestione delle aree di sosta con operatore, per il controllo delle aree di sosta (ausiliari) e per la manutenzione della frazione di Punta Ala;

**Considerato** che alla luce delle disposizioni di legge 78/2014 di conversione del D.L. 34/2014, a ciascun datore di lavoro è consentito stipulare un numero complessivo di contratti a tempo determinato che non può eccedere il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza in Azienda al 1° gennaio dell'anno di riferimento;

**Visto** che l'organico dell'Azienda al 01/01/2015 contava 27 dipendenti a tempo indeterminato per cui il numero consentito di assunzioni a termine si riduce a 6 unità, già impiegate in pari numero in altre attività aziendali;

**Considerato** che non sono in ogni caso soggetti a limitazioni quantitative i contratti a tempo conclusi per i periodi individuati dalla contrattazione collettiva anche aziendale, per sostituzioni di personale assente, conclusi con lavoratori di età superiore ai 55 anni, nonché per attività stagionale;

**Fatto presente** che le attività stagionali svolte dall'azienda non sono considerate tra le ipotesi tassative di cui al DPR 1525/63, e che il contratto collettivo nazionale di riferimento attualmente applicato (Fise Multiservizi) non prevede al momento una diversa qualificazione del concetto di stagionalità;

**Ritenuto** pertanto, al fine di non violare il limite percentuale stabilito e la conseguente irrogazione di sostanziose sanzioni amministrative, applicare alle assunzioni legate anzidette, il CCNL Turismo Confcommercio che, con accordo del 16/04/2014, ha dato attuazione alle disposizioni in materia di contratti a tempo determinato specificando che i limiti quantitativi all'istaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato si possono superare nelle ipotesi di cui all'art. 83 CCNL/2010 che prevede tale possibilità anche per periodi di intensificazione e/o ciclica dell'attività in seno ad aziende di apertura annuale;

**Ritenuto** indispensabile applicare il CCNL Turismo Confcommercio, a partire dal mese di aprile, ai lavoratori adibiti alla gestione degli Uffici lat al controllo e custodia delle aree di sosta (ausiliari e parcheggiatori), nonché alla manutenzione del verde a Punta Ala, in ragione della stagionalità di tali attività;

**Considerato** che sull'applicazione dei contratti collettivi di lavoro delibera il CdA, ai sensi art. 6 c. 3 lett, c) dello Statuto aziendale;

**Fatto** presente che il CdA dell'Azienda è dimissionario e che il Direttore, in caso di urgenza e nell'impossibilità di convocare il CdA entro il giorno successivo può prendere decisioni non procrastinabili, salva ratifica del CdA nell'adunanza immediatamente successive (art.12, c.3 Statuto aziendale).

#### DECRETA

1. Di applicare il CCNL Turismo Confcommercio ai lavoratori adibiti alle attività di gestione degli Uffici lat, di ausiliari della sosta, di addetti alle aree di sosta e di manutenzione verde nella frazione di Punta Ala;
2. Di sottoporre la decisione all'ordine del giorno della seduta del nuovo CdA per la ratifica ex art. 6 c. 3 lett, c) dello Statuto aziendale;
3. Di pubblicare copia del presente Decreto sulla bacheca del sito istituzionale aziendale.

Fto in originale  
Il DIRETTORE GENERALE  
*Dott.ssa Daniela Magrini*