

Decreto n° 18 del 15/04/2015

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda speciale Castiglione 2014 è stata costituita tramite trasformazione dell'Azienda Multiservizi srl con deliberazione Consiglio Comunale n. 115 del 23.12.2013 e che la stessa è disciplinata dall'art. 114 del D. lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Azienda speciale, allegato "B" all'atto di trasformazione del 30.12.2013 rep. 40.611 raccolta 24.808 Notaio Roberto Baldassarri;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 4 del 10.01.2014 con la quale veniva nominata la sottoscritta Direttore Generale dell'Azienda;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 12 del 14.03.2014 con la quale veniva approvato il Regolamento per l'Assunzione di personale e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 19 del 15.10.2014 con la quale venivano approvati il Piano programma, il Bilancio di previsione pluriennale per gli anni 2015-2017, nonché il bilancio di previsione annuale per l'anno 2015;

Fatto presente che l'Azienda Castiglione 2014 ha sottoscritto con il Comune di Castiglione della Pescaia alcuni contratti di servizio inerenti attività correlate alla stagione estiva;

Considerato che tali attività implicano l'assunzione di personale a tempo determinato per la gestione dell'Ufficio Informazioni e Accoglienza Turistica della frazione di Punta Ala e per l'implementazione dello IAT del Capoluogo, nonché per la gestione delle aree di sosta con operatore, per il controllo delle aree di sosta (ausiliari) e per la manutenzione della frazione di Punta Ala;

Considerato che alla luce delle disposizioni di legge 78/2014 di conversione del D.L. 34/2014, a ciascun datore di lavoro è consentito stipulare un numero complessivo di contratti a tempo determinato che non può eccedere il 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza in Azienda al 1° gennaio dell'anno di riferimento;

Visto che l'organico dell'Azienda al 01/01/2015 contava 27 dipendenti a tempo indeterminato per cui il numero consentito di assunzioni a termine si riduce a 6 unità, già impiegate in pari numero in altre attività aziendali;

Considerato che non sono in ogni caso soggetti a limitazioni quantitative i contratti a tempo conclusi per i periodi individuati dalla contrattazione collettiva anche aziendale, per sostituzioni di personale assente, conclusi con lavoratori di età superiore ai 55 anni, nonché per attività stagionale;

Fatto presente che le attività stagionali svolte dall'azienda non sono considerate tra le ipotesi tassative di cui al DPR 1525/63, e che il contratto collettivo nazionale di riferimento attualmente applicato (Fise Multiservizi) non prevede al momento una diversa qualificazione del concetto di stagionalità;

Ritenuto pertanto, al fine di non violare il limite percentuale stabilito e la conseguente irrogazione di sostanziose sanzioni amministrative, applicare alle assunzioni legate anzidette, il CCNL Turismo Confcommercio che, con accordo del 16/04/2014, ha dato attuazione alle disposizioni in materia di contratti a tempo determinato specificando che i limiti quantitativi all'istaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato si possono superare nelle ipotesi di cui all'art. 83 CCNL/2010 che prevede tale possibilità anche per periodi di intensificazione e/o ciclica dell'attività in seno ad aziende di apertura annuale;

Ritenuto indispensabile applicare il CCNL Turismo Confcommercio, a partire dal mese di aprile, ai lavoratori adibiti alla gestione degli Uffici lat al controllo e custodia delle aree di sosta (ausiliari e parcheggiatori), nonché alla manutenzione del verde a Punta Ala, in ragione della stagionalità di tali attività;

Considerato che sull'applicazione dei contratti collettivi di lavoro delibera il CdA, ai sensi art. 6 c. 3 lett, c) dello Statuto aziendale;

Fatto presente che il CdA dell'Azienda è dimissionario e che il Direttore, in caso di urgenza e nell'impossibilità di convocare il CdA entro il giorno successivo può prendere decisioni non procrastinabili, salva ratifica del CdA nell'adunanza immediatamente successive (art.12, c.3 Statuto aziendale).

DECRETA

1. Di applicare il CCNL Turismo Confcommercio ai lavoratori adibiti alle attività di gestione degli Uffici lat, di ausiliari della sosta, di addetti alle aree di sosta e di manutenzione verde nella frazione di Punta Ala;
2. Di sottoporre la decisione all'ordine del giorno della seduta del nuovo CdA per la ratifica ex art. 6 c. 3 lett, c) dello Statuto aziendale;
3. Di pubblicare copia del presente Decreto sulla bacheca del sito istituzionale aziendale.

Fto in originale
Il DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Daniela Magrini