

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI DI SERVIZIO E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ADDETTO ALLE PULIZIE DEGLI EDIFICI COMUNALI E BAGNI PUBBLICI – CCNL FISE MULTISERVIZI

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni, integrato con successive deliberazioni n. 24 del 15/12/2016 e n. 2 del 30/01/2017;
- il proprio decreto n. 40 del 23/04/2018 con il quale si dispone l'avvio della procedura per la selezione pubblica per la copertura dei posti indicati in oggetto.

VISTO:

- il D.Lgs. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Codice Civile libro V – del lavoro;
- la Legge n. 92/2012 e s.m.i.

RENDE NOTO

È indetta una selezione per titoli di servizio e colloquio per il reclutamento di n. 4 addetti al servizio di pulizia degli edifici comunali e bagni pubblici come di seguito specificato:

- n. 2 unità III liv. Part-time 75 %
- n. 2 unità II liv. Part-time 75 %

I vincitori assumeranno servizio presso tutto il territorio comunale.

Art. 1

Trattamento Economico

Gli assunti saranno inquadrati ai livelli III° e II° del CCNL Fise multiservizi e sarà loro attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria per operaio nel settore Multiservizi in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed

- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
 - c) titolo di Studio: licenza di scuola dell'obbligo. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
 - d) patente di guida categoria "B" ed automunito;
 - e) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
 - f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso;
 - g) idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a selezione consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
 - h) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
 - i) non essere destituiti o dispensati dall'impiego della Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente.

Le modalità per l'accertamento dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso alla selezione aziendale i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174).
- Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice utilizzando **il modello allegato al presente avviso**, unitamente all'informativa privacy debitamente sottoscritta. Tale domanda, compilata in modo ben leggibile, dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti richiesti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE ADDETTO PULIZIE". Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di

cui al precedente art. 2. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto, decade dal beneficio eventualmente conseguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) copia della licenza di scuola dell'obbligo (o autocertificazione ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2009);

La domanda dovrà essere firmata in calce (senza autenticazione).

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Art. 5

Esclusione dalla selezione

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza del nome, cognome e indirizzo di residenza o domicilio;
- la mancanza della copia fotostatica della patente di guida;
- la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione di cui all'art.2.

Art.6

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) servizio postale con Raccomandata A.R. presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia (GR);
- 2) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia;
- 3) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo castiglione2014@pec.it; in questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre l' **11 maggio 2018**. Nel caso di spedizione tramite servizio postale (solo per raccomandata A.R.) oltre a far fede il timbro postale, la medesima dovrà pervenire all'Azienda entro 5 giorni dalla scadenza del bando stesso (16 maggio 2018 entro le ore 12).

L'Azienda non assume nessuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte del candidato ovvero tardiva comunicazione di variazione di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili al fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, il calendario dei colloqui valutativi, nonché la valutazione dei titoli di servizio e l'esito dei colloqui medesimi saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.castiglione2014.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi sarà reso noto nelle forme sopra indicate entro il 18 maggio 2018.

I colloqui valutativi si terranno il giorno 22 maggio 2018 alle ore 14.00 c/o la sede amministrativa dell'Azienda in via dei Drappieri – Castiglione della Pescaia.

Art. 8

Colloquio valutativo

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica delle conoscenze dei candidati in materia di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro, nonché alla verifica della conoscenza effettiva delle casistiche in materia di pulizia edifici e bagni pubblici.

Art. 9

Formazione della graduatoria

La valutazione verrà effettuata da una commissione sulla base del colloquio valutativo, nonché dell'esperienza lavorativa maturata nel settore indicata nella domanda di partecipazione.

A ciascun candidato sarà attribuito un punteggio massimo di 30 punti così ripartiti:

- Punteggio massimo colloquio valutativo punti 15
- Punteggio massimo esperienza maturata punti 15 così ripartiti: punti 1 per ogni anno di servizio prestato come addetto alle pulizie. Saranno presi in considerazione frazioni di anno superiori ai 6 mesi.

Sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà conseguito un punteggio non inferiore a 18/30.

La graduatoria finale di merito verrà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma dei punti attribuiti al colloquio ed all'esperienza maturata.

Al termine delle sedute dedicate ai colloqui valutativi, la Commissione formerà una graduatoria con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato; l'elenco sarà pubblicato sul sito internet www.castiglione2014.it e reso disponibile presso gli uffici della sede legale dell'Azienda.

Art. 10

Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità di tre anni salvo diversa disciplina legislativa.

L'Azienda ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita e per altri posti con mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

Art. 11

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. applicato in Azienda.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nell'avviso di selezione, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro trenta giorni dal termine stabilito nel provvedimento di nomina.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertare l'idoneità necessaria. In caso di accertamento sanitario negativo o di mancata presentazione senza giustificato motivo si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Ai sensi del vigente CCNL, i vincitori della selezione sono soggetti ad un periodo di prova.

Art. 12

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n.125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 13

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al

riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Art. 14

Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. Nella formazione della graduatoria finale l'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di servizio del personale assunto a tempo determinato per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30) al numero di telefono 0564/933499 oppure agli indirizzi e-mail: c.minnai@castiglione2014.it; r.crosta@castiglione2014.it

Castiglione della Pescaia, 24/04/2018

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Magrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.