

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI DI SERVIZIO E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DI CANDIDATI IDONEI PER LAVORO A CHIAMATA O ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA:

- la Deliberazione del C.d.A n. 7 del 10/02/2014 e s.m.i. con cui sono state approvate la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'Azienda;
- la Deliberazione del C.d.A n.12 del 14/03/2014 con cui è stato approvato il regolamento per le assunzioni e l'affidamento di incarichi a soggetti esterni, integrato con successive deliberazioni n. 24 del 15/12/2016 e n. 2 del 30/01/2017;
- il proprio decreto n. 33 del 05/04/2018 con il quale si dispone l'avvio della procedura per la selezione pubblica per la formazione delle graduatorie.

VISTO:

- il D.Lgs. 368/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 198/2006 che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il Codice Civile libro V – del lavoro;
- la Legge n. 92/2012 e s.m.i.

RENDE NOTO

È indetta una selezione per titoli di servizio e colloquio per la formazione di tre graduatorie per lo svolgimento delle seguenti prestazioni lavorative, a cui attingere per esigenze aziendali mediante assunzioni a tempo determinato o con contratto a chiamata.

Aree di attività:

1. Attività di supporto addetti al controllo aree di sosta e parcheggio Stop&Go.
2. Supporto Ufficio Informazioni e Accoglienza turistica, assistenza manifestazioni sportive, culturali, promozione del territorio.
3. Sorveglianza notturna in Darsena, assistenza manutenzioni varie;

I vincitori assumeranno servizio presso tutto il territorio comunale.

Art. 1

Trattamento Economico

I vincitori della selezione saranno inquadrati al livello contrattuale corrispondente alle mansioni che andranno a svolgere, con riferimento al contratto applicato in azienda e gli sarà attribuito il trattamento economico risultante dall'accordo nazionale di categoria per operaio nel settore Multiservizi in rapporto al numero delle ore previste.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il collocamento a riposo;
- c) titolo di Studio: licenza di scuola media inferiore. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- d) patente di guida categoria "B" ed automunito;
- e) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi all'elettorato politico attivo;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso;
- g) idoneità specifica per le funzioni afferenti al profilo professionale a selezione consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti di istituto. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- h) posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti;
- i) non essere destituiti o dispensati dall'impiego della Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego ai sensi della normativa vigente.

Le modalità per l'accertamento dei requisiti dei candidati sono attuate in conformità alla vigente disciplina sull'autocertificazione e semplificazione amministrativa.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono altresì possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174).
- Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti dovranno presentare domanda in carta semplice utilizzando **il modello allegato al presente avviso**, unitamente all'informativa privacy debitamente sottoscritta. Tale domanda, compilata in modo ben leggibile, dovrà essere indirizzata a Castiglione 2014 Azienda Speciale, Via dei Drappieri snc, 58043 Castiglione della Pescaia (GR) con le modalità di cui al successivo art.6.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti richiesti deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE PERSONALE". Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente verificati o documentati, non sarà consentita la rettifica e potrà non farsi luogo all'assunzione in caso di carenza del requisito, salvo le eventuali conseguenze penali previste in caso di dichiarazioni mendaci.

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00, nonché in forza di quanto previsto dall'art. 75 dello stesso decreto, decade dal beneficio eventualmente conseguito al provvedimento/atto emanato in base alla dichiarazione non veritiera.

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) copia patente di guida;
- b) copia della licenza di scuola media inferiore (o autocertificazione ai sensi dell'art. 46, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2009);

La domanda dovrà essere firmata in calce (senza autenticazione).

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura, comprese le disposizioni del presente avviso.

Art. 5

Esclusione dalla selezione

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione autografa della domanda;
- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente avviso;
- la mancanza del nome, cognome e indirizzo di residenza o domicilio;
- la mancanza della copia fotostatica della patente di guida;
- la mancanza dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione di cui all'art.2.

Art.6

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire tramite:

- 1) servizio postale con Raccomandata A.R. presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri snc - 58043 Castiglione della Pescaia (GR);
- 2) consegna a mano direttamente presso la sede amministrativa dell'Azienda sita in Via dei Drappieri

snc - 58043 Castiglione della Pescaia;

- 3) posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo castiglione2014@pec.it; in questo caso la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della domanda con il soggetto identificato con le credenziali PEC. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria.

La domanda dovrà essere presentata entro e non oltre il **27 aprile 2018**. Nel caso di spedizione tramite servizio postale (solo per raccomandata A.R.) oltre a far fede il timbro postale, la medesima dovrà pervenire all'Azienda entro 7 giorni dalla scadenza del bando stesso (4 maggio 2018 entro le ore 12).

L'Azienda non assume nessuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di indirizzo da parte del candidato ovvero tardiva comunicazione di variazione di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili al fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, ad eccezione dei candidati che rientrano nei casi di esclusione tassativamente previsti dall'art. 5.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, il calendario dei colloqui valutativi, nonché la valutazione dei titoli di servizio e l'esito dei colloqui medesimi saranno resi noti esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.castiglione2014.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso. La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi sarà reso noto nelle forme sopra indicate entro l' 8 maggio 2018.

I colloqui valutativi si terranno il giorno 11 maggio 2018 alle ore 9.00 c/o la sede amministrativa dell'Azienda in via dei Drappieri – Castiglione della Pescaia.

Art. 8

Colloquio valutativo

La selezione consisterà in uno o più colloqui valutativi tesi a verificare le capacità alle mansioni da ricoprire, mediante domande teorico - pratiche inerenti i seguenti ambiti lavorativi scelti dal candidato:

1. supporto Ufficio Informazioni e Accoglienza turistica, assistenza manifestazioni sportive, culturali, promozione del territorio;
2. sorveglianza notturna in Darsena, assistenza manutenzioni varie;
3. attività di supporto addetti al controllo aree di sosta e parcheggio Stop&Go.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascun colloquio sarà 30 punti. La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30.

Art. 9

Valutazione titoli di servizio

La valutazione dei titoli di servizio sarà effettuata distintamente per ciascuna area di attività, come segue:

1. attività di supporto addetti al controllo aree di sosta e parcheggio Stop&Go:

1.1. Titoli professionali inerenti: 1 punto

1.2. Titoli di servizio:

esperienza lavorativa analoga svolta in Azienda: 3 punti per ogni mese (o frazione sup. a 15 gg)

2 punti per periodi inf. a 15 gg

esperienza lavorativa analoga svolta c/o altro ente: 2 punti per ogni mese (o fraz. sup. a 15 gg)

1 punto per periodi inf. a 15 gg

2. supporto Ufficio Informazioni e Accoglienza turistica, assistenza manifestazioni sportive, culturali, promozione del territorio;

2.1. Titoli professionalizzanti inerenti: 2 punti

2.2. Titoli di servizio:

esperienza lavorativa analoga svolta in Azienda: 3 punti per ogni mese (o frazione sup. a 15 gg)

2 punti per periodi inf. a 15 gg

esperienza lavorativa analoga svolta c/o altro ente: 2 punti per ogni mese (o fraz. sup. a 15 gg)

1 punto per periodi inf. a 15 gg

3. sorveglianza notturna in Darsena, assistenza manutenzioni varie;

3.1. Titoli professionalizzanti inerenti: 1 punto

3.2. Titoli di servizio:

esperienza lavorativa analoga svolta in Azienda: 3 punti per ogni mese (o frazione sup. a 15 gg)

2 punti per periodi inf. a 15 gg

esperienza lavorativa analoga svolta c/o altro ente: 2 punti per ogni mese (o fraz. sup. a 15 gg)

1 punto per periodi inf. a 15 gg

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna valutazione sarà di 10 punti.

Art. 10

Formazione graduatorie di merito

La Commissione, al termine dei colloqui valutativi, formula e approva tre distinte graduatorie di merito dei candidati idonei sulla base delle somme dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione del colloquio con quelli attribuiti ai titoli di servizio.

Esse verranno pubblicate sul sito internet www.castiglione2014.it e rese disponibili presso gli uffici della sede legale dell'Azienda.

Le graduatorie della selezione avranno la validità di tre anni salvo diversa disciplina legislativa.

Sulla base delle prestazioni che si renderanno necessarie per l'espletamento delle attività dell'Azienda, tenuto conto anche dell'occasionalità delle stesse, si procederà ad assunzioni a chiamata ovvero a tempo determinato, procedendo in ordine di graduatoria.

In caso di parità sarà data preferenza al più giovane anagraficamente.

In caso di rinuncia a svolgere la prestazione, i candidati resteranno comunque nella graduatoria di merito.

Art. 11

Assunzione e stipula contratto di lavoro

L'Azienda, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento della sussistenza di tutti i requisiti richiesti ed alla verifica degli adempimenti prescritti dalla normativa vigente. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dal Direttore Generale secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L. applicato in Azienda.

L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nell'avviso di selezione, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro trenta giorni dal termine stabilito nel provvedimento di nomina.

L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione allo scopo di accertare l'idoneità necessaria. In caso di accertamento sanitario negativo o di mancata presentazione senza giustificato motivo si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Ai sensi del vigente CCNL, i vincitori della selezione sono soggetti ad un periodo di prova.

Art. 12

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n.125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 13

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente avviso di selezione sono raccolti e trattati da Castiglione 2014 Azienda Speciale anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che: l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata.

I dati suddetti, nonché quelli elaborati da Castiglione 2014 Azienda Speciale in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

Art. 14

Disposizioni finali

L'Azienda, qualora lo ritenga necessario ed opportuno, nel proprio interesse, si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. Nella formazione della graduatoria finale l'Azienda si riserva altresì la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere all'assunzione dei vincitori della selezione tutte le volte in



cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura dei posti a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

Allo stesso modo l'Azienda si riserva la facoltà di anticipare l'entrata in servizio ovvero, prorogare il contratto di servizio dei vincitori per esigenze aziendali da motivare con apposito atto.

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate di candidati le disposizioni legislative regolamentari e contrattuali nazionali.

Per ulteriori informazioni e chiarimenti sul presente avviso, gli interessati potranno rivolgersi alla sede di Castiglione 2014 Azienda Speciale durante le ore di ufficio (dalle ore 10.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30) al numero di telefono 0564/933499 oppure agli indirizzi e-mail:

c.minnai@castiglione2014.it; r.crosta@castiglione2014.it

Castiglione della Pescaia, 06/04/2018

Il Direttore Generale
Dott.ssa Daniela Magrini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82, art. 24 comma 2 e norme collegate.