

**A.S.Bi.**

AZIENDA SPECIALE PLURISERVIZI COMUNE DI BIBBONA

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
n°9 del 26.02.2015**

**OGGETTO: Selezione Pubblica per titoli e prova pratica per la formazione di una graduatoria di operai V° livello, addetti al Parco Giochi "Bibbolandia".**

L'anno Duemilaquindici questo giorno ventisei del mese di febbraio alle ore 17.00 presso la Sala Riunioni dell'Azienda, a seguito dell'invito diramato dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, in data 23.02.2015, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale Pluriservizi Comune di Bibbona.

Presiede l'adunanza il Presidente Signora Montorzi Amelia.

Dei Consiglieri sono presenti n. 2 e assenti n. 0, come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1. MONTORZI Amelia	SI	
2. DI GIOVANNI Roberto	SI	

Assiste con funzioni di Segretario verbalizzante il Direttore dell'Azienda Speciale MASSEI Dott.ssa Mina. Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, ultimo comma Statuto Costitutivo.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RICHIAMATA la propria Deliberazione n.7 del 26.02.2015, con la quale si approvava la "Tabella numerica del personale anno 2015", che prevede una riorganizzazione dell'organico dell'azienda, anche ai fini del contenimento dei costi del personale;

PRESO atto altresì, che la Tabella prevede l'assunzione di n. 2 unità lavorative part time, con possibilità di trasformazione in full time, con mansioni di addetti al parco giochi, per il periodo 01/04-13/09 con inquadramento al V° livello CCNL Turismo;

CHE nel periodo di bassa stagione il personale suddetto potrà essere utilizzato, anche per l'espletamento di altri servizi;

DATO atto che nel biennio 2013/2014, per l'assunzione delle unità lavorative di che trattasi, si è attinto dalla graduatoria approvata con Deliberazione n. 31 del 29.05.2013, per operai addetti ai servizi gestiti dall'Azienda;

CHE tale graduatoria non distingue le abilità tecniche, le competenze e/o l'esperienza specifiche per le mansioni da svolgere;

RITENUTO pertanto opportuno procedere ad una nuova selezione pubblica che porti alla formazione di una graduatoria specifica per la mansione di addetti al parco giochi;

VISTA la legge 6 Agosto 2008, n. 133 (Conversione in legge, con modificazioni del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112), ed in particolare l'art. 18 relativo al "Reclutamento del personale delle Società pubbliche";

RICHIAMATO il Regolamento per il reclutamento del personale, approvato con Deliberazione n.6 del 26.02.2015;

PRESO atto che l'avviso di selezione, contiene:  
Indicazioni relative al posto da ricoprire;  
Requisiti generali e specifici di ammissione;  
Termini e modalità di presentazione della domanda;  
Indicazioni relative al posto da ricoprire;  
Modalità di svolgimento della selezione;  
Documentazione richiesta;  
Criteri di valutazione e relativo punteggio;  
Trattamento economico;

TUTTO ciò premesso e considerato;

CON voti favorevoli 2 e contrari 0, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per quanto esposto in premessa;  
Di approvare l'avviso di selezione pubblica per titoli e prova pratica, per la formazione di una graduatoria di operai V livello, addetti al parco giochi, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;

Il Direttore adotterà gli atti conseguenti al presente dispositivo

Il Presidente  
F.to (Montorzi Amelia)

Il Segretario  
F.to (Massei D.ssa Mina)

*LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO*

*IL SEGRETARIO/DIRETTORE  
MASSEI D.ssa Mina*



# AVVISO DI SELEZIONE PER N.2 ADDETTI AL PARCO GIOCHI COMUNALE

## L'Azienda Speciale Bibbona

In esecuzione della Deliberazione CdA n. 9 del 26.02.2015 con la quale è stato approvato l'avviso di Selezione;

Vista la Legge 6.08.2008 n°133;

Visto il vigente Regolamento delle assunzioni;

visto il vigente CCNL del Turismo;

### Rende noto

Che è indetta una selezione per titoli e prova pratica per l'assunzione a tempo determinato, indicativamente per il periodo 01/04/2015 – 13/09/2015, di n. 2 addetti al parco giochi comunale "Bibbolandia", situato a Marina di Bibbona. Nel periodo di bassa stagione il suddetto personale potrà essere utilizzato anche per l'espletamento di altri servizi.

Al suddetto profilo professionale è attribuito il V° livello del vigente CCNL del Turismo. Il contratto sarà a tempo part time da un minimo di 22 ore settimanali ad un massimo di 36 ore settimanali, con eventuale trasformazione in full time.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della vigente normativa in materia.

### Art. 1 REQUISITI

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, dei seguenti requisiti:

- 1) Età non inferiore agli anni 18;
- 2) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; sono altresì ammessi i cittadini extracomunitari, purché in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno, in corso di validità;
- 3) Assolvimento dell'obbligo scolastico;
- 4) Patente di guida (B) in corso di validità. Per i cittadini comunitari ed extracomunitari patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici per i cittadini italiani. Per i cittadini comunitari ed extracomunitari godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 6) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche di "addetto al parco giochi". L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- 7) Per i cittadini comunitari ed extracomunitari l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 8) Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 9) Per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, la posizione regolare verso l'obbligo di leva, per i cittadini comunitari ed extracomunitari l'essere in regola con il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello stato di appartenenza;
- 10) Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;

## Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla figura professionale in oggetto è attribuita la retribuzione tabellare lorda prevista dal CCNL Turismo, con inquadramento nel V° livello.

Assegno per il nucleo familiare, se dovuto, nella misura stabilita dalla legge.

Ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge e di CCNL, ove spettante.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati a ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

## Art. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta, in carta semplice ed in lingua italiana, secondo lo schema riportato nell'Allegato A al presente Avviso di selezione di cui costituisce parte integrante e posto in distribuzione presso gli uffici dell'Azienda Speciale (via Aurelia nord, 33 – Loc. La California Bibbona) e reso disponibile sul sito Internet [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it).

2. Il concorrente, potrà, altresì, dichiarare il possesso di titoli di preferenza, (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487 del 9/05/1994 e s.m.i.);

I portatori di handicap potranno dichiarare questo loro stato ed indicare gli eventuali strumenti e/o i tempi aggiuntivi per poter sostenere le prove.

3. La domanda deve essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione dalla Selezione; la firma in originale apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.

– Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 Testo Unico in materia di documentazione amministrativa D.P.R. N°445/28.12.2000.

– Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

4. Le domande di partecipazione debbono essere prodotte secondo una delle seguenti modalità :

- **direttamente** mediante consegna a mano presso l'ufficio dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona entro il giorno **13/03/2015** osservando l'orario al pubblico e precisamente: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 13.00.

Nel caso di consegna diretta deve essere prodotta unitamente alla domanda una fotocopia della stessa che timbrata dall'Azienda Speciale, costituirà ricevuta per il candidato.

- **a mezzo servizio postale con raccomandata A.R.** al seguente indirizzo:

Azienda Speciale Comune di Bibbona – Via Aurelia nord n°33 – 57020 – BIBBONA (LI).

Sulla busta il mittente deve indicare il proprio cognome, nome e indirizzo e la dizione "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA PRATICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 OPERAI ADDETTI AL PARCO GIOCHI COMUNALE". Ai fini dell'osservanza del termine **non si tiene conto della data di spedizione**, ma dell'effettiva ricezione della raccomandata che dovrà avvenire entro il giorno **13/03/2015**.

5. L'Azienda non si assume responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## Art. 4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare i seguenti documenti:

- Copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità;
- Domanda secondo il modello "Allegato A" del presente avviso di selezione;
- Autocertificazione dei titoli valutabili secondo il fac-simile "Allegato B" del presente avviso di selezione;

- Curriculum vitae oppure scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- Copia della Patente di Guida.

#### **Art. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- L'omissione della sottoscrizione della domanda;
- La presentazione della domanda oltre i termini previsti dalla selezione;
- La mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita, e della residenza.

#### **Art. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai sensi dell'art. 8 del DPR n°487 del 09/05/1994, e successive modifiche ed integrazioni, la valutazione dei titoli precede la prova pratica.

Saranno valutati soltanto i titoli autocertificati utilizzando l' "Allegato B", debitamente sottoscritto dal candidato. Il modello dovrà essere allegato solo in presenza di titoli utili e valutabili. All'autocertificazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione giustificativa: quanto dichiarato dovrà comunque essere opportunamente documentabile in caso di controlli a campione o di richiesta da parte dell'Azienda.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 3 punti così ripartiti:

- **Titoli di servizio con mansione di operaio addetto al parco giochi presso l'Azienda Speciale Bibbona o presso altri parchi divertimento e/o strutture ludiche (fino ad un massimo di 3 punti):** per ogni mese di servizio prestato sarà considerato 0,20 di punto;

Il servizio è valutato a mesi, cumulando i diversi periodi di lavoro prestato; qualora dalla sommatoria dei periodi di servizio risulti una frazione di mese superiore a 15 giorni, il periodo complessivo è arrotondato per eccesso all'unità/mese superiore.

Il candidato dovrà indicare gli elementi necessari per la valutazione dei titoli (corretta indicazione della tipologia) e della durata del servizio (giorno, mese, anno, nonché nome dell'azienda presso la quale è stato prestato il servizio stesso). In mancanza delle indicazioni richieste, il servizio prestato non sarà oggetto di attribuzione di punteggio.

#### **Art. 7 PROVA PRATICA**

La prova pratica è tesa ad accertare il possesso della idoneità per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

#### **Art. 8 PRESELEZIONE**

Ove il numero dei candidati sia superiore a 30, l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione sulla base dei titoli e saranno ammessi i primi 20.

#### **Art. 9 DATA E SEDE DELLA PROVA PRATICA**

La prova pratica si svolgerà il giorno:

**MARTEDI' 24 MARZO 2015 ALLE ORE 9.30. I candidati dovranno presentarsi presso il Parco Vacanza Comunale I Melograni di Marina di Bibbona, in via dei Cipressi 11, muniti di carta di identità o di altro valido documento di riconoscimento.**

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presentassero alla prova pratica.

#### **Art. 10 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

IL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE COSTITUISCE ANCHE CONVOCAZIONE ALLA PROVA PRATICA E PERTANTO NON SI PROCEDERA' AD ULTERIORI COMUNICAZIONI.

Le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione e all'esito della prova saranno fornite tramite il sito Internet dell'Azienda Speciale [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it).

La comunicazione relativa all'ammissione alla selezione sarà pubblicata su detto sito internet, entro il 18 Marzo 2015 (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale). **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova pratica, nonché l'esito della prova medesima.**

#### **Art. 11 GRADUATORIA FINALE**

La commissione dispone di 30 punti per la valutazione della prova pratica. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle votazioni riportate nella prova pratica (trentesimi), sommato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli (terzi).

A parità di punteggio si terrà conto delle preferenze di cui all'Art. 5 D.P.R. n°487 del 09/05/1994 e s.m.i. o, in mancanza delle stesse, sarà data precedenza al candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito in base alla votazione complessiva riportata, nel rispetto di quanto sopra precisato.

La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) (sarà inoltre possibile prenderne visione presso la sede dell'Azienda Speciale).

#### **Art. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La graduatoria resterà valida per il tempo stabilito dalle norme vigenti al momento dell'approvazione della stessa per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria potrà essere altresì utilizzata nel periodo di validità, per assunzioni a tempo determinato.

La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro avverrà a seguito della comunicazione di chiamata; ove il candidato non si presenti senza giustificato motivo, decade.

L'Azienda si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Copia integrale dell'avviso ed il modulo di domanda di partecipazione sono reperibili presso l'ufficio dell'Azienda e sul sito [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it).

Ai sensi del D.Lgs.196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati per le sole finalità di cui al presente avviso.

L'Azienda si riserva in ogni momento la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità di quanto affermato dal candidato nella domanda di partecipazione. In ogni caso prima di procedere all'assunzione dovrà essere esibita tutta la documentazione necessaria.

Gli assunti acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata prevista dal CCNL Turismo.

Ai sensi dell'art. 5 L.241/1990 si individua nella persona della D.ssa Mina Massei, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso di selezione.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento rivolgersi al numero 0586/677581.

Bibbona, lì 26/02/2015

Il Direttore  
D.ssa Mina Massei



Azienda Speciale Bibbona - Via Aurelia Nord, 33 - 57020 La California - Bibbona (LI)

C.F. e P.Iva 01493680498 - Tel. & Fax 0586 677581

[www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) - [info@aziendaspecialebibbona.it](mailto:info@aziendaspecialebibbona.it)

## Allegato A

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA PRATICA PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO, DI 2 OPERAI CON MANSIONI DI ADDETTI AL PARCO GIOCHI COMUNALE "BIBBOLANDIA" (LIVELLO V° - CCNL TURISMO)**

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e  
residente a (cap. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ fax n° \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Presa visione dell'Avviso di Selezione Pubblica per titoli e prova pratica per l'assunzione di 2 operai addetti al parco giochi, emanato da codesta Azienda, trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti chiede di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n°445/2000) (**barrare le caselle che interessano**):

- di avere cittadinanza italiana;
- di essere in possesso di Patente di Guida (B) in corso di validità;
- di godere di diritti civili e politici;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985: di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

### Per i cittadini comunitari ed extra-comunitari

- di essere cittadino/a \_\_\_\_\_;
  - di essere in possesso di regolare carta o permesso di soggiorno in corso di validità (per i soli cittadini extracomunitari);
  - di essere in possesso di patente di guida equiparata alla categoria B valida per l'Italia;
  - di godere di diritti civili e politici anche nello Stato di cui si è cittadini;
  - di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - di essere in regola per quanto attiene il servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza;
  - di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 
- di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo
  - di non aver mai riportato condanne penali, di non aver procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;

- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- di essere portatore di handicap e di avere necessità, per poter sostenere le prove, dei seguenti strumenti e/o tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_
- Di essere a conoscenza e di accettare che la data di convocazione alla prova pratica nonché qualsiasi altra comunicazione inerente alla procedura di selezione sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo [www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it), o presso la sede dell'Azienda Speciale del Comune di Bibbona.

Il/la sottoscritto/a sottolinea che i dati personali ed eventualmente sensibili oggetto delle dichiarazioni contenute nella presente domanda vengono forniti all'Azienda Speciale al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di cui trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro eventualmente instauratosi.

Le dichiarazioni di cui sopra sono rese dal sottoscritto nella piena consapevolezza delle sanzioni previste per il caso in cui dovesse esserne riscontrata la falsità, ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p. e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000.

**Allega:**

- autocertificazione titoli valutabili ( Allegato B);
- copia leggibile fotostatica, non autenticata, di documento di identità personale in corso di validità;
- copia della patente di guida;
- curriculum vitae oppure scheda anagrafica e professionale rilasciata dal Centro per l'Impiego.

Distinti saluti.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_





Azienda Speciale Bibbona - Via Aurelia Nord, 33 - 57020 La California - Bibbona (LI)  
 C.F. e P.Iva 01493680498 - Tel. & Fax 0586 677581  
[www.aziendaspecialebibbona.it](http://www.aziendaspecialebibbona.it) - - info@aziendaspecialebibbona.it

## Allegato B

### AUTOCERTIFICAZIONE TITOLI VALUTABILI

(DA REDIGERE IN CARTA SEMPLICE IN CASO DI PRESENZA DI TITOLI UTILI E VALUTABILI E ALLEGARE, DEBITAMENTE COMPILATA E SOTTOSCRITTA, AL MODELLO DI DOMANDA)

All'Azienda Speciale Pluriservizi del Comune di Bibbona

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
 il \_\_\_\_\_ e residente a (cap. \_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
 Via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_  
 cell. \_\_\_\_\_ fax n° \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_  
 Codice fiscale \_\_\_\_\_

Consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, in riferimento alla  
**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N° 2 OPERAI CON MANSIONI DI ADDETTI AL PARCO GIOCHI "BIBBOLANDIA" (LIVELLO V°- CCNL TURISMO)**  
 al fine della valutazione dei titoli posseduti:

#### DICHIARA

A) DI AVER PRESTATO SERVIZIO, CON MANSIONE DI OPERAIO ADDETTO AL PARCO GIOCHI "BIBBOLANDIA" E/O PRESSO ALTRI PARCHI DIVERTIMENTO E/O AZIENDE LUDICHE :

**NB: non occorre dichiarare periodi prestati in altre categorie o con profili diversi in quanto non costituiscono oggetto di valutazione. In caso di rapporti di lavoro ancora in corso sarà computato come servizio utile quello prestato alla data di pubblicazione del presente bando. Riportare i dati richiesti per ogni servizio utile e valutabile prestato:**

- datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
 Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_\_ mesi \_\_\_\_ giorni \_\_\_\_)
  - datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
 Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_\_ mesi \_\_\_\_ giorni \_\_\_\_)
  - datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
 Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_\_ mesi \_\_\_\_ giorni \_\_\_\_)
  - datore di lavoro: \_\_\_\_\_  
 Periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ (totale anni \_\_\_\_ mesi \_\_\_\_ giorni \_\_\_\_)
- TOTALE PERIODO VALUTABILE: ANNI \_\_\_\_\_ MESI \_\_\_\_\_ E GIORNI \_\_\_\_\_

DICHIARA INOLTRE CHE I TITOLI SOPRADICHIARATI SONO TUTTI DOCUMENTABILI E SI IMPEGNA A FORNIRE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE GIUSTIFICATIVA IN CASO DI ESPLICITA RICHIESTA O CONTROLLO A CAMPIONE DA PARTE DELL'AZIENDA.

**Luogo e Data** \_\_\_\_\_

**Firma** \_\_\_\_\_